

КНИГА 4.

Правовий захист.



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Р А Д А

ПОСТАНОВА

12.12.2012

м. Київ

№ Р-6-3

Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства

В Україні триває масштабний наступ на права трудящих, що потребує більш активного реагування профспілкових організацій.

З розвитком ринкових відносин, свободи підприємництва і послаблення контролю з боку держави набули поширення нелегальна зайнятість та «тіньова» заробітна плата, застосування запозиченої праці, зростає кількість порушень прав працівників на захист від незаконного звільнення, належний рівень заробітної плати, безпечні та здорові умови праці, на пільги і компенсації у зв'язку зі шкідливими умовами праці, а також на свободу об'єднання в профспілки. Приховуються факти виробничого травматизму та професійних захворювань.

Під впливом представників бізнесу обмежується діяльність органів державного нагляду за дотриманням і забезпеченням законних прав і свобод громадян у соціально-трудої сфері.

На ефективності роботи цих органів виконавчої влади негативно позначається процес їх періодичного та безсистемного реформування. Як наслідок, обсяги нагляду зменшуються, послаблюється контроль за дотриманням законодавства в сфері праці, знижується рівень безпеки на виробництві та соціального захисту працівників.

Відсутні дієві результати роботи місцевих державних адміністрацій, які відповідно до статті 119 Конституції України зобов'язані забезпечувати виконання Конституції і законів України, додержання прав і свобод громадян.

Однак в умовах періодичних економічних криз, реалізації адміністративних реформ громадський контроль профспілок за дотриманням трудового законодавства, який здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і охоплює питання своєчасної та в повному обсязі виплати

заробітної плати, виконання колективних договорів і угод, додержання законодавства про працю, зайнятість та охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників засобами індивідуального та колективного захисту, соціального страхування, набуває особливо важливого суспільного значення.

Профспілкові організації проводять цілеспрямовану правозахисну роботу на підприємствах, в установах, організаціях, на територіальному, національному рівнях, надають членам профспілок правову допомогу та допомогу з питань охорони праці, захищають їх інтереси в судах, співпрацюють з органами державного нагляду і контролю.

Однак при цьому виборні профспілкові органи всіх рівнів не в повній мірі реалізують надані їм законом повноваження. Мають місце випадки узгодження ними локальних нормативних актів, які суперечать трудовому законодавству.

Однією з причин недоліків при здійсненні громадського контролю є недосконала система навчання профактиву і, насамперед, голів первинних профспілкових організацій, основам трудового законодавства, в тому числі з питань охорони праці, а також недостатнє використання сучасних методів навчання та інформаційного забезпечення.

З метою підвищення ефективності громадського контролю з боку виборних профспілкових органів всіх рівнів за дотриманням органами влади, роботодавцями норм законодавства у соціально-трудовій сфері Рада Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати пріоритетним завданням Федерації профспілок України, її членських організацій на 2013–2014 роки розгортання масового, дієвого громадського контролю профспілок за дотриманням трудового законодавства.

2. Оголосити 2013 рік Роком боротьби профспілок проти використання роботодавцями нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятості, «тіньової» виплати заробітної плати, запозиченої праці та інших порушень трудових та профспілкових прав. Забезпечити взаємодію з цих питань з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, правоохоронними органами.

3. Президії ФПУ:

3.1. Прийняти рішення про створення в апараті ФПУ правової інспекції праці профспілок в межах граничної штатної чисельності апарату.

3.2. Затвердити документи, що регламентують роботу правової інспекції праці ФПУ, та актуалізувати відповідні документи технічної інспекції праці ФПУ, типові положення про відповідні інспекції профспілок і профоб'єднань, порядок організації та проведення інспектування, форми статистичної

звітності, зразки актів, подань, посвідчень тощо, типові програми навчання інспекторів праці профспілок (правових, технічних інспекторів праці, членів виборних органів профспілок, їх об'єднань, уповноважених представників цих органів). Забезпечити доведення вказаних документів до профспілкових організацій усіх рівнів.

3.3. Звернутися до Кабінету Міністрів України, Федерації роботодавців України з пропозицією підтримати ініціативи ФПУ про:

- законодавче наділення технічної інспекції праці профспілок (всіх рівнів) правом зупиняти ведення робіт на підприємстві у разі грубих порушень правил техніки безпеки та охорони праці, що загрожує життю або здоров'ю працівників, з фінансуванням утримання не менш як 300 штатних посад за рахунок коштів Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України;

- законодавче посилення відповідальності роботодавців, посадових осіб за нелегальне використання праці та виплату заробітної плати з порушенням встановленого законом порядку, в т.ч. без сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного соціального внеску;

- внесення змін до Цивільного процесуального кодексу України про відновлення дії частини шостої статті 42 цього кодексу щодо надання фізичною особою – членом профспілки повноважень представникові за усною заявою представляти її інтереси в суді, а також наділення профспілок правом представляти інтереси їх членів у суді без окремої довіреності.

3.4. Звернутися до Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України з пропозицією включити до Заходів з профілактики нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань на 2013-2014 роки заходи щодо інформаційного забезпечення громадського контролю профспілок за додержанням законодавства про охорону праці та навчання представників профспілок з питань охорони праці.

3.5. Затвердити заходи щодо роботи в 2013 році членських організацій ФПУ в рамках Року боротьби профспілок проти використання роботодавцями нелегальної, нестійкої та нестандартної зайнятості зайнятості та «тіньової» виплати заробітної плати, запозиченої праці та інших порушень трудових та профспілкових прав; інформаційної підтримки роботи інспекторів праці профспілок через профспілкову пресу, веб-сайти, підготовку методичних матеріалів.

Видати в 2013 році масовим тиражем «Юридичний довідник інспектора праці профспілки» та забезпечити в подальшому періодичне видання бібліотечки для інспекторів праці профспілок.

Для інформаційного забезпечення широко використовувати комп'ютерні та інші сучасні технології.

3.6. Вивчити питання щодо можливої організації Call-центру з надання оперативної інформаційно-методичної підтримки інспекторів праці профспілок в онлайн-режимі за допомогою фахівців апаратів ФПУ та її членських організацій.

3.7. Заснувати щорічний всеукраїнський огляд-конкурс «Кращий інспектор праці профспілок».

3.8. Визначити територіальні профспілкові об'єднання і всеукраїнські профспілки для реалізації кращого досвіду організації громадського контролю профспілок за додержанням трудового законодавства.

3.9. Звернутися до Держгірпромнагляду України з пропозицією про відновлення інституту позаштатних державних інспекторів з охорони праці.

3.10. Опрацювати питання щодо відновлення інституту позаштатних технічних інспекторів праці профспілок з числа ветеранів технічної інспекції праці, визначити їх повноваження та порядок залучення до роботи.

3.11. Вивчити питання щодо створення на базі Академії праці і соціальних відносин ФПУ навчально-методичного центру з навчання інспекторів праці профспілок, здійснення координації і методичного супроводу організації відповідного навчання членськими організаціями ФПУ.

4. Членським організаціям ФПУ – всеукраїнським профспілкам:

4.1. Утворити, де вони відсутні, протягом 2013 року правові і технічні інспекції праці, затвердити відповідні документи, що регламентують їх діяльність.

4.2. Забезпечити підбір профспілкових активістів з числа членів виборних органів профспілкових організацій усіх рівнів, уповноважених виборними органами осіб, їх навчання у вищих навчальних закладах ФПУ, навчально-методичних центрах членських організацій, інформаційне і матеріально-технічне забезпечення для успішного виконання ними повноважень з громадського контролю у кожному трудовому колективі, видачу їм відповідних документів.

4.3. Розглянути можливість збільшення чисельності штатних правових і технічних інспекторів праці за рахунок власних коштів профспілкових організацій або кооперації коштів профспілок споріднених галузей.

4.4. Забезпечити стажування громадських інспекторів праці та громадських інспекторів з охорони праці у профспілкових організаціях, які мають відповідну практику роботи із здійснення громадського контролю. Запровадити інститут наставництва досвідчених інспекторів праці профспілок над новопризначеними.

4.5. Розробити рекомендації щодо порядку роботи представників профспілок різних рівнів у комісіях з розслідування нещасних випадків на виробництві.

4.6. Передбачити включення до галузевих угод норм щодо гарантування роботодавцями вільного доступу інспекторів праці профспілок до робочих місць, документації, виконання посадовими особами роботодавця інших обов'язків, що передбачені законодавством про працю, про охорону праці та професійні спілки для здійснення громадського контролю.

4.7. Ввести в практику регулярний (не рідше одного разу на півріччя) розгляд на засіданнях колегіальних органів роботи з громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

5. Членським організаціям ФПУ – регіональним об'єднанням профспілок:

5.1. Надати допомогу організаціям профспілок у підборі профспілкових активістів для виконання ними функцій громадського контролю за дотриманням трудового законодавства.

5.2. Забезпечити, починаючи з 2013 року:

- організацію на базі навчально-методичних центрів, координаційних рад профспілок у районах і містах курсів для навчання інспекторів праці територіальних і первинних профспілкових організацій з фінансуванням навчання за рахунок коштів відповідних територіальних і первинних організацій профспілок;

- взаємодію з регіональними відділеннями Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань України щодо організації й фінансування навчання профактиву з питань охорони праці.

Розглянути можливість створення або розширення матеріально-технічного та методичного оснащення кабінетів з охорони праці навчально-методичних центрів профспілок.

5.3. Увійти з пропозицією до місцевих державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування щодо:

- реалізації спільних заходів сторін соціального діалогу з метою створення умов для належного здійснення профспілками громадського контролю за дотриманням трудового законодавства на підприємствах, в установах, організаціях, включення відповідних положень до територіальних угод;

- державної підтримки, в тому числі бюджетного фінансування, регулярного навчання інспекторів праці на підставі статті 13 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;

- включення до територіальних угод положень про взаємодію між органами державного нагляду, правовими, технічними та громадськими інспекторами праці профспілок, організаційне та матеріальне забезпечення діяльності інспекторів праці профспілок, забезпечення роботодавцями безперешкодного доступу інспекторів праці профспілок до робочих місць, компетентних посадових осіб та відповідних документів, координації спільних дій з надання безоплатної правової допомоги працівникам;

- систематичного спільного вивчення сторонами соціального діалогу стану дотримання колективних договорів та розгляду результатів на засіданнях територіальних тристоронніх соціально-економічних рад.

5.4. Увійти з пропозицією до відповідних територіальних органів юстиції щодо організації спільної з профспілками роботи з питань надання безоплатної правової допомоги, правової освіти населенню, інформаційного забезпечення інспекторів праці профспілок та укладення відповідних угод про співпрацю в рамках виконання Національної програми правової освіти, затвердженої Указом Президента України від 18.10.2001 № 992.

5.5. Запропонувати територіальним органам Держпраці України, Держгірпромнагляду України реалізувати спільні заходи щодо проведення спільних перевірок, аналізу стану дотримання трудового законодавства та

законодавства з охорони праці, реагування на факти порушень, у тому числі на підприємствах, де тимчасово відсутні профспілкові організації. Передбачати включення цих питань до територіальних угод та колективних договорів.

5.6. Залучати представників Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в регіонах як незалежних консультантів у переговорах з укладення територіальних колективних угод між представниками профспілок, роботодавців, місцевих органів виконавчої влади.

5.7. Вивчити питання проведення стажування правових та технічних інспекторів праці на базі відповідних територіальних державних інспекцій з питань праці та управліннь Держгірпромнагляду.

6. Профспілковим організаціям:

6.1. Протягом 2-х місяців обрати профспілкових активістів з числа членів виборних органів профспілкових організацій та повноважних представників цих органів для виконання ними повноважень з громадського контролю.

6.2. Передбачити включення до колективних договорів та угод положень щодо:

- недопущення використання на підприємстві нелегальної праці без укладення офіційних трудових договорів, підміни трудових договорів піввільно-правовими та іншими угодами, виплати заробітної плати в обхід порядку, встановленого законодавством і колективним договором;

- виділення коштів роботодавцем на повне фінансування комплексних заходів з охорони праці, відновлення (створення) закладів медицини праці на підприємстві, атестації робочих місць за умовами праці та усунення дії шкідливих факторів на робочих місцях;

- забезпечення безперешкодливого доступу інспекторів праці профспілок до робочих місць членів профспілок, компетентних посадових осіб роботодавця та відповідних документів підприємства;

- одержання від роботодавця, інших посадових осіб наказів (розпоряджень), відомостей про виплату заробітної плати, відрахування із заробітної плати, інших документів, пояснень щодо умов праці, виконання колективних договорів та угод, дотримання норм трудового законодавства та соціально-економічних прав працівників – членів відповідної профспілки;

- участі роботодавця у фінансуванні заходів з навчання інспекторів праці профспілок та організації громадського контролю;

- забезпечення навчання інспекторів праці профспілок;

- забезпечення надання не звільненим від роботи профспілковим активістам, уповноваженим на виконання повноважень з громадського контролю, у тому числі в комісіях по трудових спорах і з розслідування нещасних випадків на виробництві, оплачуваного часу, достатнього для здійснення цих функцій та відповідного навчання;

- порядку залучення до виконання робіт сторонніх працівників, які не входять до штату підприємства;

- широкого інформування працівників підприємства про їхні трудові права, можливості захисту та результати роботи інспекторів праці профспілки.

6.3. Не допускати прийняття роботодавцем нормативних актів без дотримання процедури погодження або врахування думки виборного органу первинної профспілкової організації.

6.4. Не допускати внесення до колективних договорів та угод норм, що погіршують становище працівників порівняно з генеральною, галузевою, територіальною угодами.

6.5. Не рідше одного разу на півріччя розглядати на засіданнях профкому стан дотримання трудового законодавства на підприємстві.

6.6. Розглядати подання інспекторів праці профспілок роботодавцям, контролювати їх виконання та доводити інформацію про результати перевірок та усунення порушень до членів профспілок.

6.7. Підвищити вимогливість до роботодавців та їх посадових осіб, які допускають порушення норм трудового законодавства, домагатися у разі необхідності притягнення їх до дисциплінарної та адміністративної відповідальності з подальшим широким інформуванням членів профспілок.

6.8. Забезпечити направлення представника профспілки з питань охорони праці для участі в комісіях з розслідування нещасних випадків на підприємствах відповідного виду економічної діяльності, в тому числі на тих підприємствах, де відсутня профспілкова організація, згідно з Порядком розслідування нещасних випадків на виробництві.

7. Членським організаціям, територіальним, первинним організаціям профспілок забезпечити повне використання наданих законодавством можливостей для захисту інспекторів праці профспілок від переслідувань.

8. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову ФПУ Кулика Ю.М.

Голова ФПУ



Ю.М. Кулик

Надіслано: керівництву ФПУ – 6, членам Ради ФПУ – 291, структурним підрозділам апарату ФПУ - 12, канцелярії, АПСВ, НМЦ – 11, Підприємству «Профінформ», до картотеки – 3.
Усього 326 прим.

Рекомендації

щодо організації здійснення профспілкою заходів громадського контролю за дотриманням законодавства про працю

Відповідно до статей 259 Кодексу законів про працю України та 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» професійні спілки та їх об'єднання здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про працю.

Згідно зі статтею 4 Кодексу законів про працю України законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

Законодавство про профспілки складається з Конституції України, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України та інших нормативно-правових актів, прийнятих відповідно до них.

№	Заходи	Виконавці	Рекомендації та коментарі щодо здійснення заходів	Правові підстави
1.	Організаційні заходи			
1.1.	Прийняття рішення про створення системи громадського контролю в профспілці	Виборні органи профспілки	Рішення ухвалюються у порядку, передбаченому статутом профспілки	Статті 247, 248, 259 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), статті 21, 38, 40 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 року № 1045-XIV (далі – Закон про профспілки) Статут профспілки, Постанова Ради ФПУ від 12.12.12 №Р-6-3 «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням

Інтелектуальний продукт ФПУ

				трудового законодавства», постанова Президії ФПУ від 24.04.2017 №П-8-10 «Про посилення громадського контролю за додержанням законодавства про працю в сучасних умовах»
1.2.	Визначення суб'єктів, які здійснюють заходи громадського контролю в профспілці	Профспілка та її структурні ланки, виборні органи профспілки	Ухвалюються рішення про осіб, які здійснюватимуть заходи громадського контролю (поточний і плановий). Зокрема, це може бути: <ul style="list-style-type: none"> - Виборні органи первинних профспілкових організацій у повному складі; - Керівники виборних органів первинних профспілкових організацій із залученням профспілкового активу (профорганізаторів тощо); - окремі комісії виборних органів первинних профспілкових організацій (наприклад, з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки; з охорони праці тощо); - представники виборних органів первинних профспілкових організацій у комісіях по трудових спорах; - громадські інспектори праці; - правові інспектори праці профспілки або працівників правових служб об'єднань профспілок та апарату ФПУ, які наділені відповідними повноваженнями громадських інспекторів праці та мають спеціальну підготовку (на запрошення профкому). 	Статті 247 КЗпП, 21 та 38 Закону про профспілки, Статут профспілки, відповідні рішення виборних профспілкових органів, <i>Порядок організації роботи інспекторів праці профспілок</i> , <i>Типове положення про правову інспекцію праці профспілок</i> , затверджені постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 №П-15-4 (в редакції постанов Президії ФПУ від 28.02.2013 №П-16-15 і від 22.06.2017 № П-9-9)
1.3.	Визначення об'єктів громадського контролю профспілки	Профспілка та її структурні ланки, виборні органи профспілки	Необхідно визначити два об'єкти громадського контролю: <ul style="list-style-type: none"> - законодавство про працю; - законодавство про профспілки 	Стаття 3 Конвенції про свободу асоціації та захист права на організацію N 87, Статут профспілки

Інтелектуальний продукт ФПУ

1.4.	Прийняття рішення про створення правової інспекції праці профспілки	Виборні органи профспілки вищого рівня	Рішення ухвалюється у порядку, передбаченому статутом профспілки	Стаття 3 Конвенції про свободу асоціації та захист права на організацію N 87, Статті 12, 21 Закону про профспілки; Відповідне рішення виборного органу профспілки
1.5.	Надання повноважень громадським інспекторам праці	Виборні органи профспілки (на всіх рівнях)	До громадських інспекторів праці профспілок належать: члени виборних органів профспілок, їх об'єднань, повноважні представники цих органів (профспілковий представник, члени постійних комісій з питань правового захисту, спеціалісти з правових питань, юрисконсульт, голова та члени виборного органу первинної профспілкової організації підприємства установи, організації, член комісій по трудових спорах).	Постанова Президії ФПУ від 11.12.12.№П-15-4 (в редакції постанов Президії ФПУ від 28.02.2013 №П-16-15 та від 22.06.2017 №П-9-9); Відповідне рішення виборного органу профспілки
1.6.	Планування заходів громадського контролю	Виборні органи профспілки	Планування заходів громадського контролю здійснюється на всіх рівнях та в усіх структурних ланках профспілки. Проблемні питання для контролю визначаються з урахуванням звернень членів профспілки та згідно з рішеннями виборних органів профспілки	Стаття 3 Конвенції про свободу асоціації та захист права на організацію N 87, Стаття 12 Закону про профспілки; Статут профспілки, відповідне рішення виборного органу профспілки
1.7.	Реагування на виявлені порушення в ході здійснення заходів громадського контролю	Виборні органи профспілки (на всіх рівнях)	1. Звернення до роботодавців, органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з поданням про усунення порушень законодавства про працю, які є обов'язковими для розгляду, та одержання в місячний термін аргументованих відповідей	Статті 247 КЗпП та 21 Закону про профспілки, Статут Профспілки, Порядок організації роботи інспекторів праці профспілок, затверджений постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 №П-15-4 (в редакції постанов

Інтелектуальний продукт ФПУ

				Президії ФПУ від 28.02.2013 №П-16-15 та від 22.06.2017 № П-9-9)
1.8.		Виборні органи профспілки (на всіх рівнях)	2. Повідомлення Держпраці та її територіальні органи, відповідні підрозділи органів місцевого самоврядування про порушення законодавства про працю, виявлені під час громадського контролю	Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295
1.9.	Притягнення до відповідальності порушників трудового законодавства	Виборні органи профспілки (на всіх рівнях)	Звернення з вимогою про розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди	Статті 45 КЗпП та 33 Закону про профспілки
1.10.	Звітування про результати громадського контролю	Членські організації ФПУ	Збір інформації протягом звітного періоду (двічі на рік) та надання її у встановлені строки	Порядок організації роботи інспекторів праці профспілок, затверджений постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 №П-15-4 (в редакції постанов Президії ФПУ від 28.02.2013 №П-16-15 та від 22.06.2017 № П-9-9)
2.	Особливості громадського контролю за додержанням законодавства про працю, здійснюваного первинною профспілковою організацією			
2.1.	Здійснення двох видів громадського контролю:			
	- <i>поточний</i>	Виборний орган первинної профспілкової організації	Для здійснення поточного громадського контролю профспілковий комітет має в обов'язковому порядку організувати особистий прийом членів профспілки . Графік прийому необхідно розмістити в доступному	Статті 247 КЗпП та 38 Закону про профспілки, Статут профспілки, відповідне рішення

Інтелектуальний продукт ФПУ

			<p>для огляду членами профспілки місці. Прийом може здійснюватися головою профспілкового комітету, окремими комісіями профкому, профспілковим комітетом у повному складі. До участі в прийомі можуть залучатися правові інспектори праці (працівники правових служб).</p> <p>Дані про особистий прийом членів профспілки (дату прийому; місце роботи, посаду, домашню адресу члена профспілки; суть порушеного питання, заплановані заходи по наданню допомоги чи захисту прав) необхідно фіксувати в окремому журналі (<i>Журнал реєстрації особистого прийому членів профспілки</i>).</p> <p>Інший окремий журнал (<i>Журнал реєстрації письмових звернень членів профспілки</i>) має фіксувати дані про письмові звернення до профкому членів профспілки (інформацію про члена профспілки, порушене питання, заплановані заходи по наданню допомоги чи захисту прав та дата надання відповіді на звернення).</p> <p>За результатами аналізу даних про суть особистих та письмових звернень членів профспілки профспілковий комітет може планувати окремі заходи щодо громадського контролю, наприклад, тематичну перевірку з порушеного проблемного питання.</p>	<p>виборного профспілкового органу первинки</p>
	- <i>плановий</i>	<p>Виборний орган первинної профспілкової організації</p>	<p><i>Здійснюється відповідно до плану роботи профкому, на виконання рішень вищих профспілкових органів</i></p>	<p>Статут профспілки, відповідні рішення виборного профспілкового органу первинки та вищого профспілкового органу профспілки</p>
2.2.	<p>Обрання форми громадського контролю</p>	<p>Виборний орган первинної профспілкової організації</p>	<p>В ході громадського контролю здійснюються:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>перевірки</i> (планові, позапланові, тематичні) додержання роботодавцем законодавства про працю); 	<p>Статті 247 КЗпП та 38 ,40 Закону про профспілки, Статут профспілки, відповідне рішення</p>

			<ul style="list-style-type: none"> • збір інформації під час особистого прийому та розгляді письмових звернень членів профспілкової організації у профкомі; • вирішення разом з роботодавцем питань праці та відпочинку, соціально-економічних питань, визначення переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг тощо; • надання дозволів, погодження питань, надання згоди (відмова у наданні згоди) тощо у межах повноважень, передбачених законом; • контроль за дотриманням умов колективного договору. • участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, роботі комісії з охорони праці на виробництві; • представництво інтересів членів профспілки за їх дорученням при розгляді трудових спорів. 	<p>виборного профспілкового органу первинки</p>
2.3.	Визначення суб'єктів, які здійснюють заходи громадського контролю у первинній профспілковій організації	Виборний орган первинної профспілкової організації	<p>Ухвалюються рішення про осіб, які здійснюватимуть заходи громадського контролю (поточний і плановий). Зокрема, це може бути:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профспілковий комітет у повному складі; - голова профспілкового комітету із залученням профспілкового активу (профорганізаторів тощо); - окремі комісії профспілкового комітету (наприклад, з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки; з охорони праці тощо); - представники профспілкового комітету у комісії по трудових спорах; - громадські інспектори праці; <p>правові інспектори праці профспілки або працівників правових служб об'єднань профспілок та апарату ФПУ,</p>	<p>Статті 247 КЗпП та 38 Закону про профспілки, Статут профспілки, відповідне рішення виборного профспілкового органу первинки, <i>Порядок організації роботи інспекторів праці профспілок, Типове положення про правову інспекцію праці профспілок</i>, затверджені постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 №П-15-4 (в редакції постанов</p>

			які наділені відповідними повноваженнями громадських інспекторів праці та мають спеціальну підготовку (на запрошення профкому).	Президії ФПУ від 28.02.2013 №П-16-15 та від 22.06.2017 № П-9-9)
2.4.	Обрання заходів реагування на виявлені порушення в ході здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю	Виборні органи профспілки, правові і громадські інспектори праці	<p>У разі виявлення під час здійснення громадського контролю порушень роботодавцем законодавства про працю та профспілки профспілковий комітет має звернутися до нього з відповідною вимогою про їх усунення.</p> <p>У разі відмови роботодавця від усунення порушень, а також ненадання у місячний строк аргументованої відповіді профспілковий комітет має в установленому порядку вжити усіх заходів, які передбачені законодавством, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ухвалити рішення про притягнення роботодавця до дисциплінарної відповідальності згідно із статтею 45 КЗпП України, статті 33 Закону про профспілки; - ухвалити рішення про ініціювання в установленому порядку притягнення до дисциплінарної, адміністративної чи кримінальної відповідальності роботодавця, який порушує профспілкові права; - розглянути можливість ініціювання колективного трудового спору з вимогою про усунення порушення законодавства; - поінформувати про факти порушень вищий профспілковий орган та залучити його до вирішення питання; - поінформувати про порушення відповідний територіальний орган Держпраці; - поінформувати про порушення органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування для вжиття ними відповідних заходів; - звернутися до суду щодо оскарження дій чи бездіяльності посадових осіб, а також з вимогою про 	Стаття 45 КЗпП; Статті 21, 33, 46 Закону про профспілки, Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; постанови Президії ФПУ від 22.06.2016 № П-2-2« Про укладання Угоди про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією професійних спілок України» та від 30.09.2016 № П-4-5 «Про співпрацю з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини»; Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 26.04.2017 № 295

			<p>спонукання виконання зобов'язань. При цьому необхідно врахувати, що звернення щодо оскарження дій чи бездіяльності посадових осіб органів виконавчої влади чи органів місцевого самоврядування направляється до адміністративного суду, а стосовно роботодавця – до місцевого суду;</p> <ul style="list-style-type: none"> - поінформувати Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини або його представника на відповідній території; - організувати акції протесту (пікети, мітинги, флешмоби тощо); - організувати звернення членів профспілки до судових органів. <p>Якщо до заходів громадського контролю залучався правовий інспектор (працівник правової служби), що виявив зазначені порушення, згідно із частиною 9 статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» він також має право вносити роботодавцю подання про усунення порушень законодавства про працю, які є обов'язковими для розгляду, та в місячний термін одержувати від них аргументовані відповіді.</p> <p>У разі ненадання аргументованої відповіді у зазначений термін дії чи бездіяльність посадових осіб можуть бути оскаржені до місцевого суду.</p>	
2.5.	Ініціювання притягнення роботодавця за порушення законодавства про працю	Виборні органи профспілки	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запропонувати роботодавцю (керівнику підприємства, установи, організації) усунути порушення законодавства про працю, виявлені під час заходів громадського контролю. 2. Звернутися з вимогою до власника або уповноваженого ним органу про звільнення роботодавця у разі його відмови усунути порушення. 3. Оскаржити до суду діяльність або бездіяльність 	Статті 45, 259 КЗпП, 33, 38 Закону про профспілки

			<p>посадових осіб, органів, до компетенції яких належить розірвання трудового договору з керівником-порушником, звільнення якого вимагав профспілковий орган.</p> <p>4. Звернутися до Держпраці та її територіальних органів за результатами громадського контролю з пропозицією вжити заходів державного контролю і притягнути до адміністративної відповідальності роботодавця, який порушує законодавство про працю</p>	
2.6.	Ініціювання притягнення роботодавця за порушення законодавства про профспілки	Вибірні органи профспілки	<p>1. Запропонувати роботодавцю (керівнику підприємства, установи, організації) усунути порушення законодавства про профспілки, виявлені під час заходів громадського контролю.</p> <p>2. Звернутися з вимогою до власника або уповноваженого ним органу про звільнення роботодавця у разі його відмови усунути порушення.</p> <p>3. Оскаржити до суду діяльність або бездіяльність посадових осіб, органів, до компетенції яких належить розірвання трудового договору з керівником-порушником, звільнення якого вимагав профспілковий орган.</p> <p>4. Звернутися до Держпраці та її територіальних органів за результатами громадського контролю з пропозицією вжити заходів державного контролю на підприємстві, в установі, організації, де порушується законодавство про профспілки</p> <p>5. Звернутися до органів Національної поліції чи прокуратури про відкриття кримінального провадження у разі виявлення факту перешкоджання законній діяльності профспілки.</p>	Статті 45 КЗпП, 33, 38, 46 Закону про профспілки, стаття 170 Кримінального кодексу України, стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України, Рішення Конституційного Суду України у справі про свободу утворення профспілок N 11-рп від 18 жовтня 2000 р.
3.	Види відповідальності за порушення законодавства про працю і профспілки (за станом на 5 лютого 2018 року)			
	<i>Види відповідальності</i>	<i>До кого застосовується</i>	<i>Підстави до притягнення до відповідальності та санкції</i>	<i>Правові підстави</i>

3.1.	Дисциплінарна	Керівник підприємства, установи, організації	Порушення законодавства про працю, про профспілки, про колективні договори і угоди – <i>звільнення з посади</i>	Стаття 45 КЗпП, Стаття 46 Закону про профспілки
3.2.	Адміністративна	Посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю	Порушення законодавства про працю - <i>відповідальність згідно з чинним законодавством.</i> Порушення законодавства про працю - <i>відповідальність у вигляді штрафу в разі:</i> фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - <i>у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;</i> порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - <i>у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;</i> недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - <i>у десятикратному розмірі мінімальної</i>	Закони про відповідні органи державної влади і органи місцевого самоврядування Стаття 265 КЗпП,

			<p><i>заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;</i></p> <p><i>недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію", - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення;</i></p> <p><i>недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;</i></p> <p><i>вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;</i></p> <p><i>порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим цієї частини, - у розмірі мінімальної заробітної плати.</i></p> <p><i>Штрафи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті, можуть бути накладені центральним органом виконавчої влади, зазначеним у частині четвертій цієї статті, без здійснення заходу державного нагляду</i></p>	
--	--	--	--	--

		<p>Посадові особи підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності та фізичними особами – підприємцями</p>	<p>(контролю) на підставі рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації.</p> <p>Виконання постанови центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, покладається на органи державної виконавчої служби.</p> <p>Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.</p> <p>Порушення встановлених термінів виплати пенсій, стипендій, заробітної плати, виплата їх не в повному обсязі, терміну надання працівникам, у тому числі колишнім, на їхню вимогу документів стосовно їх трудової діяльності на даному підприємстві, в установі, організації чи у фізичної особи - підприємця, необхідних для призначення пенсії (про стаж, заробітну плату тощо), визначеного Законом України "Про звернення громадян", або надання зазначених документів, що містять недостовірні дані, порушення терміну проведення атестації робочих місць за умовами праці та порядку її проведення, а також інші порушення вимог законодавства про працю -</p> <p><i>тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми</i></p>	<p>Стаття 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (КУпАП)</p>
--	--	---	--	---

			<p><i>власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від тридцяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p> <p>Повторне протягом року вчинення порушення, передбаченого частиною першою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, або ті самі діяння, вчинені щодо неповнолітнього, вагітної жінки, самотнього батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину-інваліда, -</p> <p><i>тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності від ста до трьохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p> <p>Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), допуск до роботи іноземця або особи без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства -</p> <p><i>тягнуть за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від п'ятисот до однієї тисячі неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p> <p>Повторне протягом року вчинення порушення,</p>	
--	--	--	---	--

		<p>Працівники і посадові особи підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та громадяни - суб'єкти підприємницької діяльності</p> <p>Посадові особи підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності, фізичні</p>	<p>передбаченого частиною третьою цієї статті, за яке особу вже було піддано адміністративному стягненню, -</p> <p><i>тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю, від однієї тисячі до двох тисяч неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p> <p>Порушення вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, крім порушення, передбаченого частиною шостою цієї статті, -</p> <p>тягне за собою накладення штрафу на працівників <i>від чотирьох до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян</i> і на посадових осіб підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та громадян - суб'єктів підприємницької діяльності - <i>від двадцяти до сорока неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p> <p>Порушення встановленого порядку повідомлення (надання інформації) центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, про нещасний випадок на виробництві -</p> <p><i>тягне за собою накладення штрафу від двадцяти до п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p>	
--	--	---	--	--

		<p>особи - підприємці, які використовують найману працю, і фізичні особи, які не мають статусу підприємців та використовують найману працю</p> <p>Посадові особи підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та фізичних осіб - підприємців, які використовують найману працю</p>	<p>Порушення встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію", -</p> <p><i>тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.</i></p>	
3.3.	Кримінальна	<p>Керівник підприємства, установи, організації</p> <p>К о м е н т а р</p> <p>Суб'єктом злочину є фізична осудна особа, яка вчинила злочин у віці, з якого відповідно до цього Кодексу може наставати</p>	<p>Умисне перешкоджання законній діяльності професійних спілок або їх органів - <i>карається виправними роботами на строк до двох років або позбавленням волі на строк до трьох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.</i></p> <p>К о м е н т а р</p> <p>Перешкоджання законній діяльності профспілок або їх органів може виразитися в: обмеженні трудових, соціально-економічних, політичних, особистих прав і свобод громадян, гарантованих Конституцією і законами України, у зв'язку з належністю або</p>	<p>Статті 36, 37 Конституції України, статті 12, 243 – 252 КЗпП, Закон про профспілки, Стаття 170 Кримінального кодексу України</p>

		кримінальна відповідальність.	<p>неналежністю до профспілок чи певної профспілки, вступом до неї або виходом із неї; порушенні гарантій, які встановлені законом для працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів; невиконанні роботодавцем обов'язку щодо створення належних умов для діяльності профспілкових організацій; невиконанні законного рішення профспілки; створенні перепон для об'єднання профспілок в асоціації; незаконному втручанні в організацію та порядок проведення зборів, конференцій, інших заходів, які проводяться профспілками відповідно до закону; примусовому розпуску, припиненні, а також забороні діяльності профспілок, їх об'єднань у несудовому порядку; позбавленні їх права власності на будь-яких інших, крім судового рішення, підставах; створенні перепон щодо укладання профспілками колективних договорів, угод та здійснення контролю за їх дотриманням; ненаданні службовими особами відомостей, що стосуються умов праці, додержання законодавства про працю тощо.</p> <p>Перешкоджання може виразитись також у погрозах, насильстві або іншому протиправному впливі на керівників чи інших членів профспілок, політичних партій або громадських організацій та їх органів з метою не допустити виконання ними своїх повноважень чи домогтись прийняття неправомірного рішення з боку цього представника чи профспілкового органу. Склад цього злочину може утворювати також перешкоджання добровільному вступу громадян у передбаченому законом порядку до професійної спілки, політичної партії чи громадської організації.</p>	
--	--	-------------------------------	---	--

			<p>Об'єктивну сторону розглядуваного злочину утворює перешкодження законній діяльності об'єднання громадян з будь-яким статусом і будь-якого рівня (ланки): громадському об'єднанню з всеукраїнським, місцевим чи міжнародним статусом; первинній, місцевій, обласній, регіональній, всеукраїнській чи іншій профспілковій організації; всеукраїнській структурі політичної партії чи її місцевим осередкам; органу таких об'єднань будь-якого рівня (центральному чи місцевому, вищому (з'їзду, конференції, зборам) чи виконавчому); керівникам або іншим представникам таких об'єднань чи їх органів.</p> <p>Якщо спосіб перешкодження сам по собі є злочинним (перевищення влади або службових повноважень, заподіяння тілесних ушкоджень, погроза вбивством, службове підроблення, порушення рівноправності громадян), то вчинене, за наявності для того підстав, слід кваліфікувати за сукупністю злочинів - за ст. 170 та статтями 365, 121, 122, 129, 366, 161.</p>	
--	--	--	---	--

Департамент правового захисту

Інтелектуальний продукт ФПУ

РЕКОМЕНДАЦІЇ ПЕРВИННИМ ПРОФСПІЛКОВИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ З ПИТАНЬ ЗАХИСТУ ПРОФСПІЛКОВИХ ПРАВ

№	Порушення	Дії профспілкової організації	Правові підстави (за станом на 5 лютого 2018 року)
1.	- перешкоджання роботодавцями діяльності профспілкових організацій, у тому числі шляхом неперерахування в порядку, передбаченому законом та колективними договорами, профспілкових внесків та коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Підготувати Акт звірки заборгованості; 2. Направити претензії адміністрації підприємства; 3. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 4. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 5. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 6. Звернутися до суду про примусове стягнення; 7. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення роботодавцем злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 8. Застосувати до роботодавця статтю 45 Кодексу законів про працю України; 9. Ініціювати застосування вищим профспілковим органом статті 33 Закону України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; 10. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із порушенням умов колективного договору; 11. Звернутися до територіального органу Держпраці України про притягнення роботодавця до адміністративної відповідальності за статтею 41-2. Порушення чи невиконання колективного договору,	Конвенції МОП 87, 98, 135; Конституція України; Закон України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України; Кодекс України про адміністративні правопорушення; Статут Профспілки

		<p>угоди.</p> <p>12. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян.</p> <p>13. Провести акцію протесту</p>	
2.	- ігнорування профспілкових прав та гарантій особливо в новоутворених юридичних особах;	<p>1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення;</p> <p>2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи;</p> <p>3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах;</p> <p>4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України;</p> <p>5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю</p> <p>6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян.</p> <p>7. Провести акцію протесту</p>	<p>Конвенції МОП 87, 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України; Статут Профспілки</p>
3.	- не створення або погіршення умов для діяльності профспілкових організацій;	<p>1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення;</p> <p>2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи;</p> <p>3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах;</p> <p>4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України;</p> <p>5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у</p>	<p>Конвенція МОП 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України; Статут Профспілки</p>

		зв'язку із невиконанням умов колективного договору чи / та невиконанням вимог законодавства про працю 6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 7. Провести акцію протесту 8. Передбачити в колективному договорі детальні умови повинні бути створені для діяльності профспілки	
4.	- підміна профспілкового представництва інтересів працівників шляхом створення підконтрольних представницьких органів (рад трудового колективу та ін.)	1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 6. Провести акцію протесту	Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України; Статут Профспілки
5.	- створення роботодавцями підконтрольних профспілок та примушування працівників переходити до їх складу;	1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 5. Провести акцію протесту	Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України « Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Статут Профспілки

6.	- незаконне втручання у статутну діяльність профспілок та їх об'єднань з боку посадових осіб органів влади і роботодавців;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 7. Провести акцію протесту 	<p>Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України; Статут Профспілки</p>
7.	- дискримінація за ознаками належності до профспілок та тиск на профспілкових активістів;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням умов колективного договору чи / та невиконанням вимог законодавства про працю 5. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 6. Провести акцію протесту 	<p>Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Статут Профспілки</p>

<p>8.</p>	<p>- заборона роботодавцями з'являтися профспілковим лідерам на території підприємства, організації, установи;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 7. Провести акцію протесту 	<p>Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України, Статут Профспілки</p>
<p>9.</p>	<p>- перешкоджання профспілковим лідерам в доступі на територію підприємства, організації, установи та до робочих місць працівників, які є членами профспілки;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 7. Провести акцію протесту 	<p>Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України, Статут Профспілки</p>

<p>10.</p>	<p>- видворення профспілкових лідерів з території підприємства, організації, установи; застосування насильства до профспілкових лідерів;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до поліції чи прокуратури про вчинення злочину, передбаченого статтею 170 Кримінального кодексу України; 5. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із невиконанням вимог законодавства про працю 6. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 7. Провести акцію протесту 	<p>Конвенції МОП 98, 135; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кримінальний кодекс України; стаття 214 Кримінального процесуального кодексу України, Статут Профспілки</p>
<p>11.</p>	<p>- відмова роботодавців проводити колективні переговори сумлінно за участю профспілок;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розглянути питання на засіданні профспілкового комітету та звернутися до роботодавця з поданням про усунення порушення; 2. Невідкладно інформувати про порушення вищі профспілкові органи; 3. Інформувати про вжиті заходи членів профспілкової організації на профспілкових зборах; 4. Звернутися до суду; 5. Застосувати до роботодавця статтю 45 Кодексу законів про працю України; 6. Ініціювати застосування вищим профспілковим органом статті 33 Закону України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; 7. Розглянути в установленому порядку питання щодо початку процедури колективного трудового спору у зв'язку із порушенням умов колективного договору; 9. Звернутися до територіального органу Держпраці 	<p>Конвенція МОП 98; Конституція України; Закон України «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності»; Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; Кодекс України про адміністративні правопорушення; Статут Профспілки</p>

		<p>України про притягнення роботодавця до адміністративної відповідальності за статтею 41-1. Ухилення від участі в переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективного договору, угоди 10. Звернутися до місцевої державної адміністрації у порядку застосування статті 119 Конституції України про забезпечення додержання прав і свобод громадян. 11. Провести акцію протесту.</p>	
--	--	--	--

Департамент правового захисту



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

**ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА**

22.06.2016

м. Київ

№ П-2-2

**Про укладання Угоди про співпрацю між
Державною службою України з питань праці
та Федерацією професійних спілок України**

На виконання абзацу шостого пункту 22 Стратегії діяльності Федерації професійних спілок України на 2016 – 2020 роки «Європейський вибір», затвердженої постановою VII З'їзду ФПУ від 24.03.2016 № 7з-3, з метою максимального використання потенціалу органів державного нагляду та контролю і профспілкових організацій для захисту трудових прав працівників, проведення превентивних заходів та усунення порушень законодавства про працю та охорону праці Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Схвалити текст Угоди про співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією професійних спілок України (додається).
2. Доручити Голові ФПУ Осовому Г.В. підписати зазначену Угоду.
3. Членським організаціям ФПУ забезпечити використання у практичній роботі положень Угоди та довести її до відома всіх профспілкових організацій.
4. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Президії ФПУ від 18.04.2011 № П-1-6г та від 11.12.2012 № П-15-3.
5. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову ФПУ Осового Г.В.

Голова ФПУ



Г.В.Осовий



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

**ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА**

30.09.2016

м. Київ

№ П-4-5

**Про співпрацю з Уповноваженим
Верховної Ради України з прав людини**

11 грудня 2012 року на засіданні Президії ФПУ було підписано Меморандум про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України, який успішно реалізовується його Сторонами в інтересах членів профспілок.

Враховуючи зміни у законодавстві та необхідність удосконалення чинного документа відповідно до вимог часу та сучасних соціально-економічних умов, з метою поглиблення співпраці і консолідації зусиль Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та Федерації професійних спілок України, спрямованих на захист трудових і соціально-економічних прав та свобод членів професійних спілок, інших працівників, а також сприяння дотриманню таких цих прав і свобод у своїй діяльності посадовими і службовими особами органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, ефективного поєднання парламентського та громадського контролю за дотриманням прав членів профспілок, Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Схвалити текст нової редакції Меморандуму про співпрацю між Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини та Федерацією професійних спілок України (далі – Меморандум) (додається).

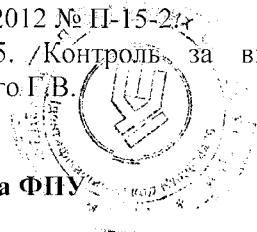
2. Доручити Голові ФПУ Осовому Г.В. підписати зазначений Меморандум.

3. Членським організаціям ФПУ забезпечити використання положень Меморандуму в практичній діяльності для захисту прав членів профспілок та довести його до відома профспілкових організацій.

4. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-214

5. /Контроль за виконанням постанови покласти на Голову ФПУ Осового Г.В.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам, канцелярії.



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

**ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА**

24.04.2017

м. Київ

№ П-8-10

Про посилення громадського контролю за додержанням законодавства про працю в сучасних умовах

Однією з найболючіших проблем соціально-трудових відносин залишається недотримання роботодавцями трудового законодавства.

За інформацією, яка надходить від членських організацій ФПУ, кількість працівників, права яких порушені, зростає з кожним роком. Зокрема, під час здійснення профспілками громадського контролю в 2015 році було виявлено порушення трудових прав 197215 членів профспілок, тоді як у 2016 році кількість постраждалих від дій роботодавців збільшилась до 240293 осіб (Інформація подається).

У 2015 році було виявлено 30048 порушень законодавства про працю, у 2016 році – 32776. З них, відповідно, на рівні областей – 10313 та 8070, на рівні галузей – 19735 та 24706.

Проте, зазначені дані не є повними та не надають об'єктивної картини виявлених у процесі громадського контролю порушень роботодавцями трудових прав членів профспілок, оскільки про них ФПУ повідомили у 2015 році 42, а у 2016 році – лише 40 із 68 членських організацій.

Відсутність повної інформації унеможлиблює проведення належного аналізу ситуації, стратегічне і тактичне планування роботи у цьому напрямі.

Доводиться констатувати про недостатню кількість юристів в апаратах членських організацій, що знижує ефективність правозахисної роботи, яку вони мають проводити. Так, у 2015 році в 42 членських організаціях ФПУ правових (головних правових) інспекторів праці налічувалося 107, а в 2016 році в 40 членських організаціях – 111 осіб. З них на рівні областей у 2015 році працювали 47 правників, у 2016 році їх кількість зменшилася до 29; на рівні галузей, відповідно, 60 та 72.

Окремі членські організації ФПУ, зокрема такі потужні профоб'єднання, як Київська міська рада профспілок, Київська обласна рада профспілок та Федерація профспілок Черкаської області, а також всеукраїнські профспілки працівників автотранспорту, автосільгоспмашу, будівництва і промбудматеріалів, виробничників і підприємців, газових господарств, геології, геодезії та картографії, держустанов, інноваційних і малих підприємств, космомашу, культури, лісових галузей, лісового господарства, машметалообробки, машприладобудування, молодіжного житлового комплексу, Пенсійного фонду, текстильної та легкої

2

промисловості, радіоелектроніки, торгівлі, рибного господарства, соціальної сфери, споживчої кооперації, таксистів, транспорту, хімічних галузей, не мають у штаті фахівців з правових питань, що унеможливує проведення ефективної правозахисної роботи.

Разом з тим, загальна складна ситуація з правами працівників в Україні, зміни у законодавстві, в тому числі прийняття найближчим часом проекту Трудового кодексу, а також необхідність переформатування співпраці ФПУ з Держпраці України та її територіальними органами після зміни порядку здійснення державного нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю вимагають від членських організацій рішучих дій.

Залишається гостро актуальним питання щодо організації оперативного громадського контролю безпосередньо на робочих місцях членів профспілок, обов'язок здійснення якого покладений, насамперед, на виборні органи первинних профспілкових організацій на підприємствах, в установах, організаціях згідно із статтею 247 Кодексу законів про працю України та статтею 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Відсутність такої роботи в первинних профспілкових організаціях або неналежна її організація призводить до втрати профспілками авторитету серед працівників, падіння профспілкового членства і, як результат, послаблення профспілкового руху в Україні.

За інформацією, яка надходить на гарячу лінію ФПУ, під час навчання профспілкового активу, виїзного консультування у первинних профспілкових організаціях, можна зробити висновок про те, що членськими організаціями належним чином не проводиться необхідна системна робота з добору громадських інспекторів праці, спеціального їх навчання. Таким чином, не повною мірою виконується постанова Ради ФПУ від 12 грудня 2012 року № Р-6-3 «Про завдання профспілкових організацій щодо забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства», не використовуються відповідні рекомендації щодо організації громадського контролю профспілок, підготовлені фахівцями Правової та технічної інспекції праці апарату ФПУ та розміщені в Бібліотечці голови профспілкового комітету № 5–6 (185-186) за 2015 рік.

Зважаючи на вищезазначене, а також на виконання завдань Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір», затвердженої постановою VII З'їзду ФПУ від 24.03.2016 № 7з–3, постанови Президії ФПУ від 20.12.2016 № П–6–7 «Про оголошення 2017 року Роком первинної профспілкової організації», Президія Федерації профспілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Вважати роботу членських організацій ФПУ з організації громадського контролю за додержанням законодавства про працю такою, що потребує вдосконалення.

2. Керівництву ФПУ у разі забезпечення членськими організаціями ФПУ повного відрахування внесків спрямовувати частину коштів на утворення і підтримку діяльності створених ними центрів (служб) правової допомоги.

3. Рекомендувати членським організаціям ФПУ:

3.1. Вжити необхідних заходів щодо виконання постанови Ради ФПУ від 12 грудня 2012 року № Р–6–3 «Про завдання профспілкових організацій щодо

3

забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства» в частині обрання у первинних профспілкових організаціях громадських інспекторів праці з числа профспілкового активу, надання їм відповідних повноважень для здійснення системного контролю за додержанням трудового законодавства.

3.2. Забезпечити членів профспілок якісною правовою допомогою з питань захисту трудових прав.

3.3. Синхронізувати перевірки, що здійснюються правовими інспекторами праці профспілок у рамках громадського контролю, із заходами державного контролю територіальних органів Держпраці.

3.4. Після зміни порядку проведення територіальними органами Держпраці перевірок додержання законодавства про працю забезпечити своєчасне їх повідомлення про виявлені під час громадського контролю профспілок порушення законодавства про працю.

4. Рекомендувати територіальним профоб'єднанням:

4.1. Провести роботу із створення на рівні обласних об'єднань профспілок центрів (служб) правової допомоги для надання членам профспілкових організацій безоплатної правової допомоги, у разі необхідності, представництва їхніх інтересів у судах, проведення правового навчання профактиву, здійснення правопросвітницької роботи.

4.2. Передбачити фінансування центрів правової допомоги шляхом кооперування коштів територіальних організацій всеукраїнських профспілок.

4.3. Організувати навчання громадських інспекторів праці, яким надані відповідні повноваження.

5. Правовій та технічній інспекції праці апарату ФПУ:

5.1. Надавати членським організаціям ФПУ методичну та практичну допомогу із створення центрів (служб) правової допомоги.

5.2. Осучаснити форму Інформації про правозахисну роботу членських організацій ФПУ з урахуванням ухвалених рішень виборних органів ФПУ.

5.3. Розробити Типову програму навчання громадських інспекторів праці.

5.4. Вивчати та поширювати кращий досвід правозахисної роботи серед членських організацій ФПУ.

6. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника Голови ФПУ Саєнка В.В.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий

Надіслано: керівництву ФПУ, членським організаціям, структурним підрозділам апарату ФПУ.



Додаток
до постанови Президії ФПУ
від 24.04.2016 № П-8-10

Інформація

про здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю ФПУ та її членськими організаціями у 2016 році

В умовах, коли бізнес все частіше наступає на трудові права громадян, як ніколи підвищується роль профспілок у здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про працю, що регламентується статтею 259 Кодексу законів про працю України та статтею 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Кадровий потенціал ФПУ та її членських організацій у 2016 році налічував 5199 інспекторів праці профспілок, з яких 33 особи – головні правові інспектори праці, 78 – правові інспектори праці, 2888 – члени виборних органів профспілок, об'єднань профспілок та 2200 – повноважні представники виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, які здійснюють свою діяльність відповідно до нормативно-правових актів, затверджених постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-4 зі змінами, внесеними постановою Президії ФПУ від 28.02.2013 № П-16-15.

За узагальненою Правовою та технічною інспекцією праці апарату ФПУ інформацією, за підсумками 2016 року інспекторами праці – ФПУ та її членських організацій – проведено 11407 перевірок додержання законодавства про працю, у тому числі спільно з територіальними управліннями Держпраці – 816 та з регіональними представниками Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини – 14.

Проведенню спільних заходів сприяло укладення ФПУ 23 червня 2016 року Угоди про співпрацю з Державною службою України з питань праці та укладення аналогічних угод обласними профоб'єднаннями з територіальними управліннями Держпраці, а також підписання 29 вересня 2016 року оновленого Меморандуму про співпрацю між ФПУ та Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини, що спрямований на активізацію соціального діалогу для підвищення ефективності захисту прав працівників, всіх громадян країни.

В умовах децентралізації влади відслідковується активна співпраця профспілок з органами виконавчої влади й органами місцевого самоврядування, де в складі робочих комісій названих органів під час комплексних перевірок у 2299 випадках до перевірок були залучені представники профспілок.

У результаті проведеної роботи перевірено 9134 юридичних особи, на яких виявлено 32776 порушень трудових прав працівників.

Найбільше порушень виявлено в оплаті праці (14010), недотриманні законодавства в частині гарантій і компенсацій (4331), при звільненні та переведенні працівників (3141), а також при зміні істотних умов праці (3115).

Крім того, значна кількість порушень виявлена в сфері робочого часу (2587) та часу відпочинку (1899).

Продовжувалися порушення трудових прав жінок (561) та неповнолітніх (16), а також інші порушення трудового законодавства, які склали 3116.

Результати правозахисної роботи профспілок свідчать, що у 2016 році порушені трудові права 240293 працівників (34227 в регіонах та 206066 в галузях відповідно).

З метою захисту трудових прав працівників інспекторами праці профспілок було підготовлено та надіслано 6237 подань про усунення порушень, з яких 5264 – роботодавцям та 973 – органам місцевої влади та органам місцевого самоврядування.

Окрім того, про виявлені порушення та для вжиття належних заходів реагування відповідно до повноважень інспекторами праці профспілок надіслано 4247 письмових повідомлень, з яких 1272 – до органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, 309 – до територіальних органів Держпраці, 263 – вищим профспілковим органам, 67 – керівництву ФПУ, 61 – органам прокуратури, 16 – регіональним представникам Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та 2259 – іншим органам.

За інформацією членських організацій ФПУ, усунуто 12888 порушень трудових прав працівників за зверненнями профспілок та окремих членів профспілок, зокрема 11560 – роботодавцями, 370 – територіальними органами Держпраці, 335 – регіональними представниками Уповноваженого Верховної ради України з прав людини, 144 – іншими органами.

За порушення трудового законодавства до відповідальності було притягнуто 501 особу, з них до дисциплінарної – 339 осіб, до адміністративної – 137 осіб, та 9 осіб – до кримінальної відповідальності.

На вимогу виборного органу первинної профспілкової організації з 16 керівниками підприємств за порушення законодавства про працю, про колективні договори і угоди та Закону України «Про професійні профспілки, їх права та гарантії діяльності» розірвано трудові договори відповідно до статті 45 КЗпП України.

Поряд із захистом індивідуальних прав працівників, здійснювався і колективний захист трудових та соціально-економічних прав працівників. Так, за участю громадських інспекторів праці розглянуто 175 колективних трудових спорів, з них на виробничому рівні – 82, на територіальному рівні – 11, на національному – 5, на галузевому – 2, участь у страйках – 39. У ході вирішення колективних трудових спорів задоволено повністю або частково вимоги працівників у 56 випадках та після страйків – у 7 випадках.

За даними членських організацій ФПУ, проведено правову експертизу 3822 проектів нормативно-правових актів, до 1872 з них підготовлені аргументовані зауваження та пропозиції.

У 2016 році спеціалістами правових служб членських організацій ФПУ надано 250958 консультацій з правових питань, у тому числі членам профспілок – 197398, профспілковим організаціям – 53560; складено позовних заяв, інших процесуальних документів – 10135, у тому числі членам профспілок – 9644, профспілковим організаціям – 491.

Правовими інспекторами праці здійснено представництво інтересів 24794 працівників, з них у суді – 3922 осіб.

Загалом, за участю профспілкових представників, у тому числі шляхом представництва інтересів, **судами винесено на користь працівників 4546 рішень**, переважна більшість яких (4030) стосувались не виплати заробітної

плати, незаконного звільнення чи переведення (245) та гарантій і компенсацій (134).

Судами присуджено до стягнення на користь працівників 14054556 гривень.

Інформація про здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю ФПУ та її членськими організаціями у 2016 році підготовлена за даними, які надійшли від всеукраїнських профспілок авіабудівників, автосільгоспмашу, АПК, виробничників і підприємців, вугільної промисловості, геології, геодезії та картографії, держустанов, енергетики, житлово-комунального господарства, зв'язку, лісового господарства, машинобудування, металургії, молодіжного житлового комплексу, нафтової промисловості, освіти і науки, охорони здоров'я, річкового транспорту, соціальної сфери, споживчої кооперації, суднобудування, текстильної та легкої промисловості, хімічних галузей; від всіх територіальних профоб'єднань, окрім Київської міської ради профспілок, Донецької обласної ради профспілок, Федерації профспілок Луганської області та Херсонської обласної міжгалузевої ради профспілок.

Зазначену Інформацію надіслано до Держпраці України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та Міністерства соціальної політики України до відома та реагування відповідно до повноважень (лист ФПУ за №06/01-16/359 від 28 березня 2017 року).

Правова та технічна інспекція праці апарату ФПУ



ПРЕЗИДІЯ
ПОСТАНОВА

22.06.2017

м. Київ

№ П 9 9

Про удосконалення нормативних
актів ФПУ з питань громадського
контролю профспілок

На виконання підпунктів 5.2. та 5.3. пункту 5 постанови Президії ФПУ від 24.04.2017 № П-8-10 «Про посилення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю в сучасних умовах» Президія Федерації професійних спілок України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити Типову програму навчання громадських інспекторів праці профспілок (18 годин) (додаток 5).

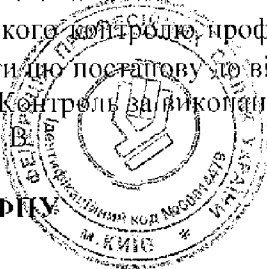
2. Внести зміни до постанови Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-4 (в редакції постанови Президії ФПУ від 28.02.2013 № П-16-15), виклавши у новій редакції такі нормативні акти:

- Порядок організації роботи інспекторів праці профспілок (додаток 1);
- Типове положення про правову інспекцію праці профспілок (додаток 2);
- Порядок навчання інспекторів праці профспілок (додаток 3);
- Типову програму навчання правових інспекторів праці профспілок (36 годин) (додаток 4).

3. Членським організаціям ФПУ при розробці власних нормативних актів та здійсненні громадського контролю профспілок за дотриманням законодавства про працю, про профспілки, організації роботи інспекторів праці профспілок, навчання профспілкового активу враховувати положення затверджених постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-4 (із наступними змінами) нормативних актів з питань громадського контролю профспілок з урахуванням змін, внесених цією постановою, та довести цю постанову до відома всіх профспілкових організацій.

3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на заступника Голови ФПУ Саснка В.В.

Голова ФПУ



Г.В. Осовий

Додаток 1
Затверджено
постановою Президії ФПУ
від 11.12.2012 №П-15-4
(в редакції постанов Президії ФПУ
від 28.02.2013 №П-16-15 та
від 22.06.2017 № П-9-9)

ПОРЯДОК ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ІНСПЕКТОРІВ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК

Загальні положення

1. Цей Порядок визначає правові та організаційні засади здійснення профспілками, їх об'єднаннями відповідно до статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та на підставі своїх статутів громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю, про профспілки, виконання ними умов колективних договорів, угод (далі – громадський контроль профспілок).

2. Громадський контроль профспілок здійснюється інспекторами праці профспілок: правовими (головними правовими) інспекторами праці та громадськими інспекторами праці.

3. Правові та організаційні засади здійснення громадського контролю профспілок правовими (головними правовими) інспекторами праці профспілок регулюються Типовим положенням про правову інспекцію праці профспілок, затвердженим постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 № П-15-4 (з наступними змінами)

4. До громадських інспекторів праці профспілок належать: члени виборних органів профспілок, їх об'єднань, повноважні представники цих органів (профспілковий представник, члени постійних комісій з питань правового захисту, спеціалісти з правових питань, юрисконсульти, голова та члени виборного органу первинної профспілкової організації підприємства установи, організації, член комісій по трудових спорах).

5. Громадські інспектори праці у своїй діяльності керуються Конституцією України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно-правовими актами, міжнародними договорами України, статутами та рішеннями виборних органів Федерації профспілок України та її членських організацій, а також цим Порядком.

6. Громадськими інспекторами праці можуть бути дієздатні особи, які пройшли спеціальний курс навчання, обрані чи наділені виборними органами профспілок, їх об'єднаннями, згідно з їх статутами, відповідними повноваженнями (далі – профспілковий орган, що надав відповідні повноваження; профспілковий орган).

Інтелектуальний продукт ФПУ
Організаційне та методичне забезпечення діяльності громадських інспекторів праці

7. Організація діяльності та керівництво громадськими інспекторами праці здійснюється відповідними профспілковими органами, що надали їм такі повноваження і зобов'язані забезпечувати їх систематичне навчання, створювати належні умови для роботи, виконання громадських обов'язків та завдань.

8. Громадські інспектори праці для здійснення своєї діяльності мають пройти спеціальний курс навчання у порядку та строки, визначені Порядком навчання інспекторів праці профспілок, затвердженим постановою Президії ФПУ від 11.12.2012 №П-15-4 (з наступними змінами).

9. Громадські інспектори праці для здійснення своєї діяльності отримують від профспілкового органу, що надав відповідні повноваження, посвідчення встановленого зразка (додаток 1) на час надання їм таких повноважень.

10. Громадські інспектори праці діють у межах повноважень профспілкового органу, що надав відповідні повноваження.

11. Методичне та інформаційне забезпечення діяльності громадських інспекторів праці здійснюється відповідними структурними підрозділами профспілкового органу, що надав відповідні повноваження, структурними підрозділами вищестоящого профспілкового органу та апарату Федерації профспілок України.

Права громадських інспекторів праці

12. Громадські інспектори праці проводять перевірки додержання роботодавцями законодавства про працю на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, де працюють члени тих профспілок, які входять до складу Федерації профспілок України.

13. Громадські інспектори праці мають право:

1) за умови пред'явлення посвідчення, на безперешкодний доступ та огляд виробничих, службових та інших приміщень, де працюють члени відповідної профспілки;

2) у межах питань, що підлягають перевірці, вимагати та одержувати від роботодавця, іншої посадової особи копії наказів, розпоряджень, відомості про виплату заробітної плати, інші документи, пояснення щодо умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання норм законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників – членів відповідної профспілки;

3) проводити перевірки щодо правильності відрахувань із заробітної плати працівників – членів відповідної профспілки;

4) складати акт перевірки стану додержання вимог законодавства про працю та вимагати усунення виявлених правопорушень;

5) вносити роботодавцям, органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень, що є обов'язковими для

розгляду (додаток 2), та в місячний термін одержувати від них аргументовані відповіді;

6) у разі невиконання роботодавцем подання про усунення порушень надсилати інформацію і матеріали перевірки відповідним територіальним органам Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці);

7) надавати безоплатну правову допомогу членам профспілки, здійснювати пропаганду правових знань.

Обов'язки громадських інспекторів праці

14. Громадські інспектори праці діють у межах повноважень, наданих відповідним профспілковим органом, цим Порядком, та зобов'язані:

1) невідкладно інформувати про виявлені порушення законодавства про працю відповідні профспілкові органи для вжиття ними системних заходів щодо їх усунення;

2) співпрацювати з територіальними органами Держпраці щодо здійснення контролю та нагляду за додержанням роботодавцями законодавства про працю;

3) співпрацювати з регіональними представниками Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо захисту прав і свобод членів профспілки, проголошених Конституцією України, законами України та міжнародними договорами України;

4) надавати в установленому порядку відомості про результати своєї роботи профспілковому органу, що надав відповідні повноваження, у тому числі для включення їх до звіту про правозахисну роботу членської організації ФПУ, що подається до Федерації профспілок України з метою узагальнення та аналізу за встановленою формою (додаток 3 Форма ПР);

5) брати участь у веденні обліку фактів порушень прав профспілок, направляти наявні матеріали та відомості про вжиті заходи щодо їх усунення у вищі профспілкові органи (додаток 4 Форма ПФ-1, додаток 5 Форма ПФ-2).

Відповідальність громадських інспекторів праці

15. У разі коли громадські інспектори праці не виконують належним чином роботу з контролю за додержанням законодавства про працю, зловживають своїм становищем або ними під час виконання цієї роботи скоєні протиправні дії, за рішенням профспілкового органу, що надав відповідні повноваження, вони можуть бути позбавлені права виконувати обов'язки громадського інспектора праці з вилученням посвідчення громадського інспектора праці.

16. Дії громадських інспекторів праці можуть бути оскаржені до профспілкового органу, що надав відповідні повноваження.

ЗРАЗОК
посвідчення громадського інспектора праці профспілок

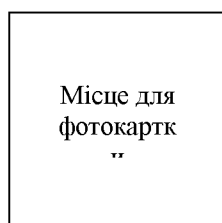
Відповідно до
ст.ст.21,40*Закону України
«Про професійні спілки, їх
права та гарантії
діяльності» має право
безперешкодного доступу та
огляду виробничих, службових
та інших приміщень
підприємств, установ,
організацій усіх форм
власності, де працюють члени
профспілки; вимагати і
одержувати від роботодавця,
іншої посадової особи
необхідні документи,
відомості і пояснення; у
разі виявлення порушень
законодавства про працю –
вносити роботодавцю подання
щодо їх усунення



ПОСВІДЧЕННЯ
громадського інспектора праці
профспілок

ПОСВІДЧЕННЯ № _____

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



(назва членської організації ФПУ)

ПОСВІДЧЕННЯ № _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

ВИДАНО «__» _____ 20__
року

є громадським інспектором праці

(назва членської організації ФПУ)

Підлягає поверненню

Голова

членської організації ФПУ

(підпис, П.І.Б.)

МП



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ

_____ (назва членської організації ФПУ)

_____ (поштова адреса, телефон, факс, електронна адреса)

“ _____ ” _____ 20__ року

№ _____

ПОДАННЯ

Кому _____

(посада, П.І.Б. посадової особи суб'єкта господарювання)

Відповідно до статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» громадським інспектором праці профспілки, об'єднання профспілки

_____,
(П.І.Б. особи, що здійснювала перевірку)

який є повноважним представником

(назва членської організації ФПУ)

і діє на підставі Посвідчення виданого _____

видано, дата і номер документа)

перевірено додержання законодавства про працю (законодавства про профспілки) на

(назва суб'єкта господарювання)

Перевіркою встановлено наступні порушення законодавства про працю (законодавства про профспілки):

№№ з/п	Перелік виявлених порушень	Положення нормативно-правових актів, вимоги яких порушено	Запропонований термін усунення порушень

Інтелектуальний продукт ФПУ

ПРОПОНУЄТЬСЯ:

усунути зазначені порушення у запропоновані строки та проінформувати про вжиті заходи

(назва членської організації ФПУ)

у строк до «__» _____ 20__ р.

У разі невиконання подання про усунення порушень матеріали перевірки буде направлено до територіальних органів Держпраці для вирішення питання притягнення Вас до відповідальності.

«__» _____ 20__ року

_____ (П.І.Б. громадського інспектора праці) _____ (підпис громадського інспектора)

Примітка:

Це Подання складається у 3-х примірниках, один з яких вручається під розписку керівнику або уповноваженій ним особі суб'єкта господарювання, другий примірник передається керівнику виборного органу профспілки, який надав повноваження громадському інспектору праці профспілок, третій - зберігається у громадського інспектора праці профспілок.

Примірник цього Подання на _____ сторінках отримано:		
_____ (посада)	_____ (підпис)	_____ (прізвище, ім'я та по батькові)
Відмітка про відмову від підписання керівником та/або уповноваженою ним особою суб'єкта господарювання цього Подання _____		

ІНФОРМАЦІЯ
про правозахисну роботу членської організації ФПУ

(назва членської організації ФПУ)

(півріччя, рік)

№№ п/п	Найменування показників	Попередній рік, кількість	Поточний рік, кількість
I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ			
1.	Кількість інспекторів праці профспілок, всього з них:		
1.1.	- правових інспекторів праці:		
1.1.1.	- головних правових інспекторів праці		
1.1.2.	- правових інспекторів праці		
1.2.	- громадських інспекторів праці		
1.2.1.	- у первинних профспілкових організаціях		
1.2.2.	- в райкомах, міськкомах, обкомах всеукраїнських профспілок		
1.2.3.	- в територіальних профоб'єднаннях		
1.2.4.	- у всеукраїнських профспілках		
II. ЗДІЙСНЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ			
2.1.	Проведено перевірок додержання законодавства про працю, всього з них:		
2.1.1.	- спільно з територіальними органами Держпраці		
2.1.2.	- спільно з регіональними представниками Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини		
2.2.	Направлено інформацій до органів контролю за додержанням законодавства про працю про порушення прав працівників, які є членами профспілки, виявлених у ході здійснення громадського контролю профспілок, всього з них:		
2.2.1.	- первинними профспілковими організаціями		
2.2.2.	- райкомами, міськкомами, обкомами всеукраїнських профспілок		
2.2.3.	- інспекторами праці територіальних профоб'єднань		
2.2.4.	- інспекторами праці всеукраїнських		

	профспілок		
2.3.	Кількість юридичних осіб, де проведено перевірки додержання законодавства про працю		
2.4.	Кількість виявлених порушень, всього з них:		
2.4.1.	- звільнення та переведення		
2.4.2.	- робочого часу		
2.4.3.	- часу відпочинку		
2.4.4.	- оплати праці		
2.4.5.	- праці жінок		
2.4.6.	- праці неповнолітніх		
2.4.7.	- зміни істотних умов праці		
2.4.8.	- гарантій і компенсацій		
2.4.9.	- інших		
2.5.	Кількість працівників, права яких порушено, всього		
2.6.	Надіслано подань про усунення порушень, всього:		
	з них:		
2.6.1.	- роботодавцям		
2.6.2.	- органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування		
2.7.	Надіслано письмових повідомлень про виявлені факти порушень:		
2.7.1.	- органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування		
2.7.2.	- вищим профспілковим органам		
2.7.3.	- керівництву ФПУ		
2.7.4.	- Уповноваженому (регіональному представнику Уповноваженого) Верховної Ради України з прав людини		
2.7.5.	- іншим органам		
2.8.	Усунуто роботодавцями порушень на вимогу:		
2.8.1.	- інспекторів праці профспілок		
2.8.2.	- органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування		
2.8.3.	- вищих профспілкових органів		
2.8.4.	- керівництва ФПУ		
2.8.5.	- Уповноваженого (регіонального представника Уповноваженого) Верховної Ради України з прав людини		
2.8.6.	- інших органів		
2.9.	Притягнуто до відповідальності посадових осіб, всього з них до:		
2.9.1.	- дисциплінарної		
2.9.2.	- адміністративної		
2.9.3.	- кримінальної		

2.10.	Притягнуто до відповідальності керівників на вимогу профспілкових органів (ст.33 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»		
2.11.	Проведено правову експертизу проектів нормативно-правових актів, всього з них:		
2.11.1.	- що надійшли на розгляд СПО об'єднань профспілок		
2.11.2.	- що надійшли з галузевих міністерств та відомств		
III. НАДАННЯ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ			
3.1.	Надано консультацій з правових питань, всього з них:		
3.1.1.	<i>Членам профспілок:</i>		
3.1.1.1.	- письмових		
3.1.1.2.	- усних		
3.1.2.	<i>Профспілковим організаціям:</i>		
3.1.2.1.	- письмових		
3.1.2.2.	- усних		
3.2.	Складено позовних заяв, інших процесуальних документів, всього з них:		
3.2.1.	- членам профспілок		
3.2.2.	- профспілковим організаціям		
3.3.	Кількість працівників, представництво інтересів яких здійснювали правові інспектори праці		
3.3.1.	- в суді		
3.3.2.	- в інших органах		
3.4.	Винесено судових рішень на користь працівників, всього з них з питань:		
3.4.1.	- звільнення та переведення		
3.4.2.	- робочого часу та часу відпочинку		
3.4.3.	- оплати праці		
3.4.4.	- гарантій і компенсацій		
3.4.5.	- трудової дисципліни		
3.4.6.	- інших		
3.5.	Суми, присуджені до стягнення на користь працівників по справах, представництво інтересів у яких здійснювали правові інспектори праці профспілок, усього (грн.)		
3.6.	Надано роз'яснень з питань трудового законодавства, всього з них:		
3.6.1.	- у ЗМІ		
3.6.2.	- у методичних матеріалах		
3.7.	Проведено навчання з питань застосування трудового законодавства, всього з них:		

Інтелектуальний продукт ФПУ

3.7.1.	- для членів профспілок у первинних профспілкових організаціях		
3.7.2.	- для обраних громадських інспекторів праці		
3.7.3.	- для профспілкових активістів		
3.7.3.	- для громадян в рамках спільних з Держпраці правопросвітницьких заходів		

«__» _____ 20__ рік
(дата)

_____ рік
(підпис керівника членської організації ФПУ)

Примітка:

Інформація надається **двічі на рік 1 серпня поточного року (за півріччя) та 1 лютого наступного за звітним роком (за рік)** з пояснювальною запискою та зазначенням:

- найбільш показових прикладів вирішення проблемних питань, в тому числі із додаванням відповідних рішень суду, копій звернень та відповідей, пояснень тощо;

- випадків порушень фундаментальних Конвенцій МОП (29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 138, 182);

- проблемних та постановочних завдань, що потребують вирішення.

Форма ПФ-1		
ІНФОРМАЦІЯ		
про захист профспілкових прав		
(назва членської організації ФПУ)		
у 20__ році		
№ з/п	Найменування показників	Кількість
1.	Особи, до функціональних обов'язків яких входить питання контролю за додержанням прав профспілок (із зазначенням у пояснювальній записці П.І.Б. та посади)	
2.	Кількість виявлених порушень прав профспілок, всього, з них:	
2.1.	- перешкоджання роботодавцями створенню працівниками своїх профспілкових організацій, заборона участі в профспілках шляхом тиску на працівників	
2.2.	- втручання роботодавців у статутну діяльність профспілок	
2.3.	- втручання у статутну діяльність профспілок органів, здійснення фінансового контролю з боку органів виконавчої влади, позбавлення належного на праві власності профспілкам майна, отримання звітів про роботу профспілок	
2.4.	- порушення в частині гарантій для працівників підприємств, обраних до виборних профспілкових органів	
2.5.	- порушення в частині права членів виборних органів профспілкових організацій, а також повноважних представників безперешкодно відвідувати та оглядати місця роботи на підприємстві, в установі, організації, де працюють члени профспілки	
2.6.	- не створення умов для діяльності профспілкової організації	
2.7.	- ігнорування роботодавцями переговорного процесу з укладення колективних договорів на підприємствах та в організаціях, внесення до них змін	
2.8.	- не надання інформації профспілкам або їх об'єднанням з питань, що стосуються трудових та соціально-економічних прав та законних інтересів своїх членів, а також інформації про результати господарської діяльності підприємств, установ, організацій	
2.9.	- не перерахування роботодавцями утриманих із заробітної плати працівників членських профспілкових внесків на рахунок первинних організацій профспілок	
2.10.	- не перерахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу	
3.	Надіслано подань (письмових повідомлень) про усунення порушень, всього:	
	з них:	
3.1.	- роботодавцям	
3.2.	- органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування	
4.	Звернення до суду з питань захисту прав профспілок	
5.	Скарги до Комітету зі свободи об'єднання Міжнародної організації праці з питань порушення прав профспілок	
6.	Скарги до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з питань порушення конституційного права громадян на участь у профспілках	

7.	Розгляд питання додержання прав профспілок на засіданнях виборних органів, всього у тому числі:	
7.1.	- первинних профспілкових організацій	
	- районних організацій профспілки	
	- міських організацій профспілки	
	- обласних організацій профспілки	
	- центральних комітетів, рад профспілок	
8.	Усунуто порушень за зверненнями профспілок, всього з них:	
8.1.	- роботодавцями	
8.2.	- органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування	
8.3.	- судом	
9.	Притягнуто до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні прав профспілок, всього з них:	
9.1.	- до дисциплінарної	
9.2.	- адміністративної	
9.3.	- до кримінальної	
10.	Притягнуто до відповідальності посадових осіб на вимогу профспілкових органів (ст.33 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»	
11.	Винесено судових рішень на користь профспілкових організацій, всього з них з питань:	
11.1.	- перерахування роботодавцями утриманих із заробітної плати працівників членських профспілкових внесків на рахунок первинних організацій профспілок	
11.2.	- перерахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу	
11.3.	- створення умов для діяльності профспілкової організації	
12.	Надано роз'яснень з питань профспілкового законодавства, всього з них:	
12.1.	- у ЗМІ	
12.2.	- у формі методичних матеріалів	
13.	Проведено навчання з правових питань, всього з них:	
13.1.	- для членів профспілок у первинних профспілкових організаціях	
13.2.	- для обраних громадських інспекторів праці	
13.3.	- для профспілкових активістів	

«__» _____ 20__ рік
(дата)

(підпис керівника членської організації ФПУ)

*** Примітка:**

Інформація надається щороку до 1 грудня з пояснювальною запискою та зазначенням:

- даних про осіб, до функціональних обов'язків яких входить питання контролю за додержанням прав профспілок;
- найбільш показових прикладів вирішення проблемних питань, у тому числі із додаванням відповідних рішень суду, копій звернень та відповідей, пояснень тощо;
- випадків порушень фундаментальних Конвенцій МОП (29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 138, 182);
- проблемних та постановочних завдань, що потребують вирішення.

Інтелектуальний продукт ФПУ

Додаток 5

до Порядку організації роботи інспекторів праці профспілок

Форма ПФ-2

КАРТКА РЕЄСТРАЦІЇ ПОРУШЕННЯ ПРАВ ПРОФСПІЛОК		
№№ з/п	Зміст питання	Суть питання
1.	Назва та адреса суб'єкта господарювання, де скоєно порушення прав організації профспілки, прізвище, ім'я, по батькові посадової особи суб'єкта господарювання	<i>Вказується місце, де відбулася подія (область, місто, село із зазначенням точної адреси), а також прізвище, ім'я, по батькові посадової особи суб'єкта господарювання (директора, голови правління, іншої особи)</i>
2.	Назва організації профспілки, яка діє на підприємстві, в установі, організації, де скоєно правопорушення	<i>Зазначається назва організації профспілки, яка діє на підприємстві, в установі, організації, її належність до членської організації ФПУ, прізвище, ім'я, по батькові голови профкому, контактний телефон</i>
3.	Зміст порушення прав:	
3.1.	- організації профспілки	<i>Викладаються обставини, які свідчать про втручання у статутну діяльність організації профспілки чи інші порушення її прав із зазначенням конкретних фактів, хронології подій, дат, а також інформується про тривалість порушення та (чи) його припинення</i>
3.2.	- членів виборних органів організації профспілки	<i>Зазначається прізвище, ім'я, по батькові, професія, статус (посада) особи в організації профспілки. Крім того, вказується зміст порушення і ким воно здійснено (ініційовано)</i>
4.	Заходи, вжиті для усунення порушення прав	<i>Зазначається, що саме зроблено для усунення порушення із наданням копій матеріалів</i>
5.	Результати заходів	<i>Вказується: усунуто порушення чи ні; ким і коли усунуто (з посиланням на відповідний документ)</i>

«__» _____ 20__ р.
(дата)

(підпис керівника членської організації ФПУ)

«__» _____ 20__ р.
(дата)

(підпис громадського інспектора праці)

*** Примітка:**

Картка заповнюється і подається до ФПУ **безпосередньо** після виявлення порушення профспілкових прав.

Інформація з картки вноситься до Єдиного реєстру порушень прав профспілок.